



Foto: Hotell och Turismprogrammet

Gymnasial lärlingsutbildning

- På Lapplands Gymnasium

Lapplands Gymnasium erbjuder Lärlingsutbildning på ett stort antal yrkesprogram. Vissa program erbjuder lärling redan från ÅK1, men de flesta startar som lärlingar i ÅK3.

- Barn & Fritidsprogrammet, ÅK3, Kiruna
- Bygg & Anläggning, ÅK3, Kiruna
- Elprogrammet från ÅK3, Kiruna
- Fordons- och Transportprogrammet ÅK3, Kiruna och Pajala
- Hotell- och turismprogrammet, ÅK1-3, Kiruna och Gällivare
- Industriprogrammet, ÅK3, Kiruna
- Hantverk Frisörprogrammet, ÅK3, Kiruna
- Restaurang- och livsmedelsprogrammet, ÅK1-3, Kiruna och Gällivare
- IMYRK (Yrkesinriktat introduktionsprogram), Kiruna
- GYSÄR (Gymnasiesärskolan), - Handel och varuhantering

Vid intresse, kontakta SYV för respektive program (hemsidan), - eller kontaktpersonerna längst ner i dokumentet.

Vad innebär det att vara lärling?

Minst hälften av studietiden räknat från det läsår som eleven påbörjar sin lärlingsutbildning, görs på en eller flera arbetsplatser. Lärlingsutbildning syftar till att ge eleverna en grundläggande yrkesutbildning, ökad arbetslivserfarenhet och möjlighet att få kunskaper inom yrkesområdet under en handledares ledning på en arbetsplats. Utbildningen leder till samma yrkesexamen som skolförlagd utbildning.

Skola och arbetsliv i samverkan

De bästa förutsättningarna för en elev på lärlingsutbildning uppnås då skola och arbetsliv samverkar. På arbetsplatsen ska eleven ha en handledare som har ansvar för elevens lärande och yrkesmässiga utveckling. Skolan säkerställer att eleven får kunskaper och färdigheter enligt utbildningens mål. Samtal om och uppföljning av elevens lärande bör ske kontinuerligt mellan elev, handledare och yrkeslärare. Det är yrkeslärarens ansvar att med hjälp av handledaren, stämna av hur eleven uppnår sina kursmål.

Lärlingskontrakt

Vid **gymnasial lärlingsutbildning** är det obligatoriskt att upprätta ett skriftligt utbildningskontrakt för varje elev och arbetsplats där eleven gör sitt arbetsplatsförlagda lärande (apl). Det är skolan som ansvarar för att utbildningskontrakt upprättas.

Kontrakten ska undertecknas av elev, skola och arbetsplats. Om eleven är under 18 år, ska även elevens vårdnadshavare underteckna utbildningskontraktet.

Av kontraktet ska det enligt skollagen anges:

1. Vilka delar av utbildningen som ska genomföras på arbetsplatsen, och omfattningen av dessa delar.
2. Hur kostnader för skador som eleven kan orsaka under sin lärlingsperiod, ska fördelas mellan skolhuvudmannen och arbetsplatsen.
3. Avtalstiden och grunderna för att avtalet ska upphöra innan avtalstiden löpt ut.
4. Vilken lärare på skolan och vilken handledare på arbetsplatsen som ska vara kontaktpersoner för den arbetsplatsförlagda delen av utbildningen.

En elev som utför arbete enligt ett utbildningskontrakt anses inte som arbetstagare. Detta gäller inte om arbetet omfattas av ett avtal om **gymnasial lärlingsanställning**.

Vad är Gymnasial lärlingsanställning?

Det finns möjlighet för företaget att anställa sin lärlingselev i en anställningsform som heter *"Tidsbegränsad gymnasial lärlingsanställning"*. Förutom utbildningskontraktet för **anställd lärling**, mellan arbetsgivare, skola och elev, gör eleven och arbetsgivaren upp om ett **anställningsavtal för de perioder som eleven ska göra APL**. De kommer överens om lön, anställningsvillkor etc. Finns kollektivavtal på arbetsplatsen, följer man detta gällande avtal.

OBS! Om eleven jobbar utöver detta, till exempel på helger eller skollov, krävs ytterligare ett anställningsavtal. Då gäller det en anställning enligt allmänna arbetsrättsliga regler, bland annat avseende försäkring, semester med mera. Detta är utanför skolans ansvarsområde.

Anställningsformen regleras i lagen (2014:421) om gymnasial lärlingsanställning.

(<https://www.skolverket.se/skolutveckling/anordna-och-administrera-utbildning/anordna-utbildning-pa-gymnasieniva/anordna-utbildning-pa-gymnasial-niva/larlingscentrum-starta-larlingsutbildning#h-Gymnasiallarlingsanstallning>).

Fördelar med gymnasial lärlingsanställning

- Som **elev** delar man sin tid mellan skola och jobb. Man jobbar och gör nytta på riktigt, får dagsaktuell kunskap och blir snabbt anställningsbar. Du får dessutom lön för din arbetsinsats. Med lön ökar både lärlingens motivation och arbetsgivarens engagemang i utbildningen.
- Som **arbetsgivare** har du inte bara chans att forma din framtida arbetskraft. Du får chansen att testa den under en tid. Du kan säkra ditt framtida behov av kvalificerad arbetskraft, vilket gör verksamheten mer konkurrenskraftig.
- Sannolikheten att **behålla kompetensen** inom företaget ökar.
- Dessutom **bidrar Du till ungdomars etablering på arbetsmarknaden** och ser till att den kompetens som din bransch efterfrågar lärs ut och kommer fler till gagn.

Handledarutbildning

Skolverket erbjuder en webbaserad handledarutbildning för handledare som tar emot elever på sin arbetsplats. Syftet med utbildningen är att handledaren skall bli väl förberedd för att handleda eleven och veta vad som förväntas av arbetsplatsen, respektive skolan. Utbildningen är gratis och tar ca 6 timmar att göra. Utbildningen kan pausas och återupptas vid annat tillfälle.

Skolan kommer att söka statsbidrag för handledare som har gjort utbildningen och mejlat/skickat in sina intyg till Lapplands Gymnasium.

För mer information, - kontakta Lapplands Gymnasium, Ann-Christin Rova, 073-941 31 11, mejladress: ann-christin.rova@lapplands.se.

Länk till Skolverkets handledarutbildning: <https://www.skolverket.se/skolutveckling/kurser-och-utbildningar/skolverkets-webbaserade-apl-handledarutbildning>

Lapplands Gymnasium rekommenderar alla arbetsgivare att se till att det finns en utbildad handledare på arbetsplatsen, när ni tar emot en elev från oss.

Statsbidrag för att ta emot en gymnasial lärling

Bidraget syftar till att stimulera arbetsgivare till att ta emot gymnasiala lärlingselever och utbildning av handledare på arbetsplatserna. Bidraget söks av skolan -Lapplands Gymnasium (skolhuvudmannen), för arbetsgivarens räkning. Skolan betalar ut bidraget till arbetsgivaren. Bidraget söks för en termin i taget. Du kan läsa mer om bidraget genom att följa länken nedan.

(<https://www.skolverket.se/skolutveckling/statsbidrag/statsbidrag-for-gymnasial-larlingsutbildning-2021>).

Arbetsgivare/företag

För att kunna tillgodose behovet av lärlingsplatser är vi mycket intresserade av att etablera ett samarbete med intresserade företag. Välkomna att höra av er till Lapplands Gymnasium, Kiruna!

Kontaktpersoner:

Malin Bobbysdotter
APL/Lärlingsutvecklare
073-848 61 11

Malin.bobbysdotter@lapplands.se

Ann-Christin Rova
Administrativ Lärlingssamordnare
073-941 31 11

ann-christin.rova@lapplands.se

Mer information:

Gymnasial lärling: <https://www.skolverket.se/skolutveckling/anordna-och-administrera-utbildning/anordna-utbildning-pa-gymnasieniva/anordna-utbildning-pa-gymnasial-niva/larlingscentrum-starta-larlingsutbildning>

Statsbidrag: <https://www.skolverket.se/skolutveckling/statsbidrag/statsbidrag-for-gymnasial-larlingsutbildning-2021>

Så får unga jobba: <https://www.av.se/globalassets/filer/publikationer/broschyrer/sa-far-barn-och-ungdomar-arbeta-broschyr-adi043.pdf>**APL under Coronapandemin:** <https://www.skolverket.se/skolutveckling/inspiration-och-stod-i-arbetet/stod-i-arbetet/apl-under-coronapandemin>