



SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Protokoll fört vid möte inom Vuxenutbildningsutskottet Lapplands kommunalförbund.

Tid	Fredag den 20 mars 2015 klockan 14.30 – 16.00
Plats	Videokonferens
Närvarande	Birgitta Siljelöf, Jokkmokk, ordförande Birgitta Larsson, Gällivare Britta Tervaniemi, Pajala Karin Vannar, Jokkmokk Rune Lans, Kiruna
Övriga deltagande	Monica Lundkvist, vuxenutbildningschef Lkf Tina Bäckström, sekreterare, utvecklingsledare Lkf Eva-Britt Junkka, rektor/lärcentrarchef Lkf Gällivare Marie Carlsten, rektor/lärcentrarchef Lkf Kiruna

Underskrifter

Ordförande

Birgitta Siljelöf
.....
Birgitta Siljelöf

Sekreterare

Tina Bäckström
.....
Tina Bäckström

Justerare

Rune Lans
.....
Rune Lans



- § 1 **Val av ordförande för mötet**
Birgitta Larsson väljs som ordförande för mötet. Ordförande öppnar mötet.
- § 2 **Justerare**
Att justera jämte ordförande valdes Rune Lans.
- § 3 **Val av ordförande för Vuxenutbildningsutskottet**
Birgitta Siljelöf väljs till ordförande för vuxenutbildningsutskottet.
- § 4 **Information om Vuxenutbildningsutskottets delegation**
Monica Lundkvist föredrar att direktionen tillsatte vuxenutbildningsutskottet för att vissa ärenden inom vuxenutbildningen kräver snabba beslut.
Vuxenutbildningsutskottet har tidigare inte haft fasta mötesdatum utan möten har beslutats vid behov.

Vuxenutbildningsutskottets delegation, se bilaga.

Vuxenutbildningsutskottet lägger informationen till handlingarna

Vuxenutbildningsutskottet beslutar att fortsätta med arbets sättet att möten bokas vid behov.
- § 5 **Avbrytande av utbildning**
Mari Carlsten föredrar att eleven, född 1984-12 har med hjälp av god man sökt svenska för invandrare. En sfi-lärare har träffat eleven och gjort den bedömningen att eleven saknar förutsättningar för att tillgodogöra sig utbildningen med stöd av Skollagen 2010:800 22Kap § 16.

Förslag till beslut

Kansliet föreslår Vuxenutbildningsutskottet besluta

Att utbildningen avbryts från 20 mars 2015 för eleven då förutsättningarna för att tillgodogöra sig utbildningen saknas.

Beslut

Vuxenutbildningsutskottet beslutar

Att utbildningen avbryts från 20 mars 2015 för eleven då förutsättningarna för att tillgodogöra sig utbildningen saknas.



§ 6

Klagomål

Eva-Britt Junkka föredrar att eleven har studerat vid vuxenutbildningen på Gällivare Lärcentra. Eleven upplever att hon har fått dålig hjälp från lärare, expedition och rektor med sina problem att logga in i Fronter samt att lämna uppgifter i Fronter. Då eleven bedömts som ej aktiv har CSN meddelats avbrott, eleven kan återuppta studierna när hon vill.

Vuxenutbildningschefen mailar eleven vilka rutiner för klagomål som finns vid Lapplands Lärcentra. Veckan efter försöker rektor nå eleven per telefon och mail men lyckas ej skapa kontakt.

Förslag till beslut

Ordförande föreslår vuxenutbildningsutskottet besluta

Att lägga informationen till handlingarna med beaktande

Att Lapplands Lärcentra ser över rutinerna för Fronteranvändande

Beslut

Vuxenutbildningsutskottet beslutar

Att lägga informationen till handlingarna med beaktande

Att Lapplands Lärcentra ser över rutinerna för Fronteranvändande

§ 7

Övriga frågor

Yrkesintroduktionsutbildning

Britta Tervaniemi ställer frågan om yrkesintroduktionsutbildning erbjuds vid någon av Lkf- kommunerna?

Monica Lundkvist informerar att yrkesintroduktionsutbildning är ett nytt avtal med olika branscher där arbetsgivaren anställer på heltid men att den anställde har rätt till viss utbildning. Monica tar fram information och delger vuxenutbildningsutskottet.

Språknivåer för anställning inom vården

Britta Tervaniemi informerar att kommunal har lyft frågan om det är beslutat om vilka språknivåer som krävs för anställning inom vården?

Monica Lundkvist informerar att det inom Lkf finns en utvecklingsgrupp för vård och omsorg. I gruppen sitter representanter från kommunernas socialförvaltningar samt NLL och Kommunal. Gruppen kommer att arbeta fram ett gemensamt kurspaket för



vård och omsorg som ska vara möjlig att läsa i alla fyra kommuner. Utbildningsanordnarna vill gärna att arbetagivarna tar ett beslut om kriterier för hur mycket svenska man behöver för arbete inom vård och omsorg.

Britta pratar med socialchefen i Pajala och ber henne ta med sig frågan om språknivåer till gruppen för vård och omsorg.

Monica informerar att Lapplands Lärcentra och Lapplands Gymnasium arbetar med att ta fram ett förslag på avtal mellan utbildningsanordnarna och våra kommuner kring områden för att öka attraktiviteten för utbildning och arbete inom vård och omsorg. Avtalet kommer att skickas till representanterna i vård och omsorgsgruppen.

§ 8

Nästa möte

Monica Lundkvist återkommer när behov för ett möte uppkommer.

§ 9

Avslut

Ordförande tackar för visat intresse och avslutar mötet.

Utbildnings- och introduktionsanställning

Länk till avtal

<http://skl.se/download/18.492990951464200d71458e46/1402483314418/BUI+13+Utbildnings-+och+introduktionsanst%C3%A4llning+Kommunal+130428.pdf>

I korthet

12 månaders provanställning till de som fullgjort vård- och omsorgsutbildning och saknar erfarenhet

Syftet är att anställningen ska övergå i tills vidare anställning

Heltid, 75 % av arbetstiden ska användas till arbete och 25 % av arbetstiden till handledning, utbildning

Lön motsvarande 75 % av avtalsenlig lön

Lokala avtal bör slutas

Centrala parter syn på Bestämmelser för arbets-tagare i utbildnings- och introduktionsanställning – BUI 13

Kommun- och landstingssektorn står under de kommande åren inför en betydande generationsväxling som förstärker behovet av nya medarbetare. Arbetet ställer i dag högre krav på teoretisk utbildning och på kvalificerad yrkeserfarenhet än tidigare.

Rekryteringsfrämjande åtgärder är därför väsentliga för att säkra kommun- och landstingssektorns långsiktiga kompetensförsörjningsbehov.

För att underlätta en effektiv arbetslivsstart har parterna enats om Bestämmelser för arbetstagare i utbildnings- och introduktionsanställning – BUI 13.

Syftet med bestämmelserna är att stimulera kommuner, landsting, regioner och Pactaföretag att erbjuda särskilda utbildnings- och introduktionsanställningar för att ge målgruppen möjlighet att utveckla sina färdigheter och underlätta för dem att arbeta och utvecklas i sitt yrkesliv på svensk arbetsmarknad.

För att skapa goda förutsättningar för höjd kvalitet och kontinuitet i omsorgen anställs arbetstagarna tills vidare med en inledande provanställning under 12 månader.

Målgrupp

För att en utbildnings- och introduktionsanställning ska kunna ske förutsätts att medarbetaren fullföljt vård- och omsorgsutbildning och saknar relevant yrkeserfarenhet.