



Direktionssammanträde 2022-04-20

Protokoll fört vid sammanträde för vuxenutbildningsutskottet

Tid onsdag 20 april kl. 10.00 – 15.40

Plats Kristallen Kiruna

Närvarande	Ulrica Hammarström (S)	Ordförande	Pajala	§§ 21–39
	Gunnar Selberg (C)	Vice ordförande	Kiruna	§ 33
	Mats Taaveniku (S)	Ledamot	Kiruna	§§ 21–39
	Eva Esberg (KD)	Ledamot	Pajala	§§ 21–39
	Peter Eriksson (KD)	Ledamot	Pajala	§§ 21–39
	Marina Smedkvist (S)	Ledamot	Pajala	§§ 21–32, 34–39
	Marina Smedkvist (S)	Ersättande ledamot	Pajala	§ 33
	Jeanette Wäppling (V)	Ledamot	Gällivare	§§ 28–39
	Henrik Ölvebo (MP)	Ledamot	Gällivare	§§ 28 - 39
	Roland Boman (FJK)	Ledamot	Jokkmokk	§§ 28–39

Övriga deltagande	Maj-Lis Ejderlöf	Förbundschef		§§ 21–39
	Elis Ekberg	Sekreterare		§§ 21–39
	Mari Carlsten	Vuxenutbildningschef		§§ 21–39
	Marianne Stöckel	Gymnasiechef		§§ 21–39
	Malin Hörnström	Controller		§§ 21–39
	Monika Lundkvist	Kommunchef		§§ 21–39
	Stefan Millgård	Kommunchef		§§ 21–39
	Johan Bergstad	Kommunchef		§§ 21–39

Underskrifter

Ordförande
Ulrika Hammarström (s)

Justerare
Mats Taaveniku

Justerare
Peter Eriksson

Sekreterare
Elis Ekberg



Direktionssammanträde 2022-04-20

Innehåll

§ 21 Sammanträdets öppnande.....	1
§ 22 Godkännande av dagordning.....	1
§ 23 Val av två justerare.....	1
§ 24 Fastställande av dagordning.....	2
§ 25 Föregående protokoll.....	3
§ 26 Information Gymnasiet.....	4
§ 27 Lönekartläggning 2021.....	5
§ 28 Utrymme löneökning 2022.....	6
§ 29 Skrivning fr. Gy.nämnden gällande RH-utbildning och vilken nämnd som ska ta kostnader	8
§ 30 Kompetensförsörjningsplan.....	10
§ 31 Ekonomisk rapport januari - mars 2022.....	11
§ 32 Budget 2023 o. plan 2024–2025.....	13
§ 33 Personalgåva.....	14
§34 Utbildningsplan - sammanhållen utbildning för nyanlända LC.....	16
§ 35 Samverkan överförmyndarverksamhet.....	17
§ 36 Granskning Årsredovisning / God ekonomiskhushållning 2021.....	18
§ 37 Kansliet informerar/ delgivningar.....	19
§ 38 Övriga frågor.....	20
§ 39 Mötet avslutas.....	21



Direktionssammanträde 2022-04-20

Tillkännagivande av justerat protokoll

Justeringen har tillkännagivits på Lapplands kommunalförbunds anslagstavla.

Organ: Direktionen

Protokoll från sammanträde: 22-04-20

Datum för sista e-justeringsdag: 2022-05-03

Datum för anslags uppsättande: 2022-05-04

Datum för nedtagande: 2022-05-27

Förvaringsplats för protokollet: Lapplands gymnasium Jokkmokk



Direktionssammanträde 2022-04-20

§ 21 Sammanträdet öppnande

Ordförande Ulrica Hammarström (s) öppnar mötet och hälsar samtliga välkomna.

§ 22 Godkännande av dagordning

Dagordningen godkännes och lägges till handlingarna.

§ 23 Val av två justerare

Ärendebeskrivning

Ordförande Ulrica Hammarström (S) ställer frågan om val av två justerare.

Förslag till beslut

Mötet föreslår att Mats Taaveniku (S) samt Peter Eriksson (KD) väljs till justerare

Propositionsordning

Ordförande ställer förslag till beslut under proposition och finner att direktionen har beslutat enligt mötets förslag.

Direktionen beslutar

Att Mats Taaveniku och Peter Eriksson väljs till justerare.



Direktionssammanträde 2022-04-20

§ 24 Fastställande av dagordning

Ärendebeskrivning

Dagordning är utskickad i samband med kallelsen till sammanträdet. Ordförande ställer frågan om dagordning kan godkännas.

Underlag

1. Dagordning 220420.

Förslag till beslut

Att mötet godkänner och fastslår dagordningen.

Propositionsordning

Ordförande ställer förslag till beslut under proposition och finner att direktionen har beslutat enligt mötets förslag.

Direktionen beslutar

Att mötet godkänner och fastslår dagordningen.



Direktionssammanträde 2022-04-20

§ 25 Föregående protokoll

Ärendebeskrivning

Vid direktionens sammanträden går mötet igenom föregående mötesprotokoll. Lapplands Kommunalförbunds förbundschef Maj-Lis Ejderlöf föredrar ärendet.

Underlag

1. Direktionens protokoll 2022-03-08

Förslag till beslut

Att godkänna genomgång av föregående protokoll från 2022-03-08 och lägga den till handlingarna.

Propositionsordning

Ordförande ställer förslag till beslut under proposition och finner att direktionen har beslutat enligt mötets förslag.

Direktionen beslutar

Att godkänna genomgång av föregående protokoll från 2021-12-08 och lägga den till handlingarna.



Direktionssammanträde 2022-04-20

§ 26 Information Gymnasiet

Ärendebeskrivning

Vid direktionens sammanträden får mötet information från Lapplands Gymnasium och vad som är aktuellt inom verksamheten i dagsläget. Lapplands Kommunalförbunds gymnasiechef Marianne Stöckel, gymnasiechef föredrar ärendet.

Underlag

1. Lapplands Kommunalförbunds PowerPoint presentation– information Gymnasiet.

Förslag till beslut

Att godkänna informationen och lägga den till handlingarna.

Propositionsordning

Ordförande ställer förslag till beslut under proposition och finner att direktionen har beslutat enligt mötets förslag.

Direktionen beslutar

Att godkänna informationen och lägga den till handlingarna



Direktionssammanträde 2022-04-20

§ 27 Lönekartläggning 2021

Ärendebeskrivning

Elis Ekberg, Personalkonsult föredrar för ärendet lönekartläggning 2021.

LKF gör årligen en lönekartläggning i samverkan med de fackliga organisationerna. Vid lönekartläggningen har följande områden kartlagts och analyserats; nyckeltal, löneskillnader mellan män och kvinnor, löneskillnader lika arbete samt likvärdiga arbeten. En handlingsplan är upprättad utifrån resultatet av lönekartläggningen. Handlingsplanen tydliggör vilka områden som identifierats i det lönepolitiska arbetet som behöver utvecklas ytterligare för att säkerställa en än mer kvalitetssäker process för lönesättning. Det framkommer dock inga osakliga löneskillnader baserade på könstillhörighet. Det är även viktigt att fortsätta stärka dialogen kring lönebildning och lönesättning med de fackliga organisationerna, politiker, chefer och medarbetare. Det systematiska lönebildningsarbetet ska tydliggöras för alla parter.

Underlag

1. Bilaga 2. Lönepolicy LKF 2021
2. Bilaga 3. Nyckeltal
3. Bilaga 4. Lönedata 2021
4. Bilaga 5. Analys lika arbete 2021
5. Bilaga 6. Analys likvärdiga arbeten 2021
6. Bilaga 7. Handlingsplan lönekartläggning 2021
7. Bilaga 8. Lönekart_ 2021 slutrapport

Förslag till beslut

Att lägga informationen med godkännande till handlingarna

Propositionsordning

Ordförande ställer förslag till förslag till beslut under proposition och finner att direktionen har beslutat enligt förslag till beslut.

Direktionen beslutar

Att lägga informationen med godkännande till handlingarna



Direktionssammanträde 2022-04-20

§ 28 Utrymme löneökning 2022

Ärendebeskrivning

Direktionen har 2012-02-29 tagit ställning till hur LKF i samband med årlig lönerrevision ska förhålla sig till löneutvecklingen i medlemskommunerna och denna princip har sedan använts vid lönerrevisionerna. Principen innebär i praktiken att direktionen varje enskilt år kan fatta ett självständigt beslut om löneökningarna för LKF-personalen med hänsyn till centrala avtal och tillgängligt budgetutrymme. Som underlag inför detta beslut ska dock kansliet presentera så kallade viktade medelvärden av kommunernas utrymnen (bilaga x). Detta för att direktionen ska ha möjlighet att bedöma LKF:s löneutveckling i förhållande till närmast motsvarande personalgrupper i kommunerna.

Vid inledande överläggningar med Lärarnas Riksförbund, Lärarförbundet, Sveriges

Skolledarförbund och Lärarförbundets skolledarförening har förbundskansliet inte presenterat något preliminärt utrymme. Den budgeterade kostnaden för löneökningar motsvarar 2,2% på lönesumman.

Samtliga kommuners löneutrymnen har inhämtats och beräkningar på LKF:s löneutrymme har uträknats utefter dessa uppgifter. Kiruna kommun har i årets lönerrevision utöver sitt löneutrymme beslutat om en extra satsning om 0,5% som ska tillfalla svårrekryterade akademiker. Lapplands Kommunalförbund har bland sina medarbetare många rekryteringar som kräver akademisk utbildning som även är svårrekryterade. Detta kopplat till den lönestruktur som vi inom LKF idag har så ställs vi inför utmaningar vad gäller den strategiska kompetensförsörjningen och därför ser vi behovet att vi följer den löneutveckling som sker i våra medlemskommuner och att det riktade medelvärdet ska inräkna Kiruna Kommuns extrasatsning. Lönestatistiken visar att gymnasielärlönerna tangerar att vara lika eller något under kommunernas lärlöner. Givet att befattningen gymnasielärare kräver en längre utbildning ser vi att det är viktigt att det finns en lönetrappa som motsvarar utbildningskravet för att vi fortsatt ska vara en attraktiv arbetsgivare.

Fackliga yrkanden 2022:

Skriftliga yrkanden har vid lönerrevisionens inledande överläggningar lämnats från

Lärarnas Riksförbund. Elis Ekberg föredrar för yrkandet.

Underlag

1. Bilaga 9. Underlag fastställande av löneutrymme 2022.



Direktionssammanträde 2022-04-20

Förslag till beslut

Att Lapplands Kommunalförbund inräknar Kiruna Kommuns extrasatsning om 0,5% i löneutrymmet.

Att förslag till beslut om riktat medelvärde är 2,47%.

Propositionsordning

Ordförande ställer förslag till beslut under proposition och finner att direktionen har beslutat enligt mötets förslag.

Direktionen beslutar

Att Lapplands Kommunalförbund inräknar Kiruna Kommuns extrasatsning om 0,5% i löneutrymmet.

Att förslag till beslut om riktat medelvärde är 2,47%.



Direktionssammanträde 2022-04-20

§ 29 Skrivning fr. Gy.nämnden gällande RH-utbildning och vilken nämnd som ska ta kostnader

Ärendebeskrivning

I samband med att elev inom LKF området är skriven på en Rh- anpassad utbildning har frågan om hur kostnader ska fördelas uppkommit. Gymnasienämnden har utrett hur det ser ut i andra kommuner. För att LKF ska komma vidare med denna fråga bör den aktualiseras hos respektive kommun för beslut om vilken nämnd som ska stå för kostnader avseende boende, omsorg i boendet och fritid. Lapplands gymnasium står för kostnader kopplade till undervisning och skola.

Specialpedagogiska skolmyndigheten (SPSM) har skickat ett mejl gällande betalning för utbildning för rörelsehindrade ungdomar (Rh-anpassad gymnasieutbildning). Utbildningen finns på fyra orter i Sverige.

SPSM har i uppdrag att administrera ersättning till huvudmannen från hemkommunen för Rh-anpassad gymnasieutbildning. Ersättningen avser kostnader för boende samt omvårdnad i boendet. På SPSM:s hemsida går det att läsa mer kring det.

En ungdom i Lapplands kommunalförbunds område är skriven på ett sådant gymnasium. Förvaltningen tar upp frågan om vilken nämnd som skall stå för ersättning för boende samt omvårdnad i boendet. SPSM vill med sitt mejl stämma av om uppgifter stämmer.

Gymnasienämnden beslutade 2021-10-15:

Att förvaltningen får i uppdrag att undersöka kostnaderna och fördelningen av dem gällande Rh-anpassad gymnasieutbildning.

Svar har inkommit från skolcheferna i Gällivare, Jokkmokk, Kiruna och Luleå samt från gymnasiecheferna i Boden och Piteå.

- I Gällivare, Jokkmokk och Kiruna har frågan ej varit aktuell så man inte har haft elev skriven på någon specialskola.
- I Boden, Luleå och Piteå fördelas kostnaderna mellan socialnämnd och utbildningsnämnd. Alla kostnader som skulle "belasta" skolan i normala fall, undervisning, assistent etcetera belastar utbildningsnämnden medan sådant som rör boende och omsorg i boendet och fritid belastar socialnämnden.

Gymnasienämnden 2022-03-30 beslutade

- att hänvisa ärendet till direktionen för vidare hantering.



Direktionssammanträde 2022-04-20

- att föreslå Direktionen besluta att föreslå medlemskommunerna att fördela utbildnings och boende kostnader gällande elever för Rh-anpassade gymnasieutbildningar mellan utbildningsnämnd och socialnämnd i respektive kommun.

Beslutsunderlag

Bilaga 10, protokoll från gymnasienämndens sammanträde 22-03-30

Förslag till beslut

Att den kommun som har en elev inskriven vid en Rh-anpassad utbildning får ange vilken nämnd som ska bära kostnaderna för boende, omsorg i boende och fritid. Det vill säga kostnader utöver utbildningskostnader, vilket Lapplands gymnasium står för.

Propositionsordning

Ordförande ställer förslag till beslut under proposition och finner att direktionen har beslutat enligt mötets förslag.

Direktionen beslutar

Att den kommun som har en elev inskriven vid en Rh-anpassad utbildning får ange vilken nämnd som ska bära kostnaderna för boende, omsorg i boende och fritid. Det vill säga kostnader utöver utbildningskostnader, vilket Lapplands gymnasium står för.



Direktionssammanträde 2022-04-20

§ 30 Kompetensförsörjningsplan

Ärendebeskrivning

Elis Ekberg, personalkonsult föredrar ärendet för Kompetensförsörjningsplan. LKF har under 2021–2022 tillsammans med fackliga organisationer kopplat till HÖK 21 samverkat gällande arbete med strategisk kompetensförsörjning. Tillsammans har parterna upparbetat en rapport tillsammans med tillhörande mål och aktiviteter som tydliggör hur LKF under 2022–2024 i huvudsak ska arbeta med den strategiska kompetensförsörjningen inom förbundet. Syftet med arbetet är att stärka förbundet och verksamheterna inom området strategisk kompetensförsörjning och att skapa goda förutsättningar för att möta de utmaningar som finns inom området redan idag samt framåt i tiden. För att arbetet skulle få en god koppling till vilka utmaningar som verksamheterna idag ställs inför har information insamlats från samtliga verksamheter och underlaget har legat till grund för utformandet av rapporten samt handlingsplanen.

Enligt HÖK-21 kan den strategiska kompetensförsörjningsplanen tydliggöra följande områden på strategisk nivå:

- Arbetsorganisation
- Arbetstid
- Lönebildning
- Arbetsmiljö

Arbetet har utmynnat i att arbetsgruppen identifierat insatser att genomföra inom områdena: arbetsorganisation, arbetstid samt arbetsmiljö.

Underlag

1. Bilaga 11a. handlingsplan för kompetensförsörjning, 11b. Tillhörande mål och aktiviteter till strategisk kompetensförsörjning.

Förslag till beslut

Att lägga informationen med godkännande till handlingarna

Propositionsordning

Ordförande ställer förslag till beslut under proposition och finner att direktionen har beslutat enligt mötets förslag.

Direktionen beslutar

Att lägga informationen med godkännande till handlingarna



Direktionssammanträde 2022-04-20

§ 31 Ekonomisk rapport januari - mars 2022

Ärendebeskrivning

Malin Hörnström, controller föredrar ärendet för ekonomisk rapport januari – mars 2022.

Kansliets totala intäkter och kostnader följer budget.

Den sammanfattande bedömningen efter tre månader för LKF totalt presenteras

Kansli

Kansliets totala intäkter och kostnader följer budget.

Lapplands Gymnasium

Lapplands Gymnasiums *intäkter* är 1557 tkr lägre än budgeterat. Det beror till största del på att ersättningsnivån för lärarlönelyft och karriärtjänster ännu inte är fastställd för vårterminen vilket innebär att preliminär intäkt inte bokats upp.

Personalkostnaderna ligger med marginal inom budgeterat belopp.

De *övriga kostnaderna* är drygt 2 000 tkr under budgeterat belopp varav ca. 600 tkr avser IKE kostnader som ännu inte hunnit faktureras för perioden. Budgeten för övriga kostnader fördelas med 1/12 per månad. De största inköpen och nyteckningar av avtal görs framför allt under början av höstterminen vilket innebär att ökade kostnader förväntas till senare delen av året.

Lärcentra

Intäkter för yrkesvux erhålls i efterhand vilket gör att Lärcentra har 2 273 tkr lägre intäkter än budgeterat. Både *personal- och övriga kostnader* ligger väl inom budgeterat belopp.

För helåret gör vi bedömningen att förbundet kommer ha en budget i balans.

De främsta osäkerhetsfaktorerna är nivån på löneökningar, förändringar av pensionsskulden och utvecklingen av kostnaderna inom yrkesprogrammen.

Direktionen diskuterar massflyktsdirektivet och hur man kan erbjuda utbildning inom SFI.

Utbildning inom SFI kommer inte att ersättas genom nationella beslut men däremot har flera kommuner idag tagit beslut för att erbjuda utbildning för dessa individer.

Underlag

1. Bilaga 12a. Ekonomisk rapport jan-mar 2022
2. Bilaga 12b. Sammanfattande bedömning ek 1-3 2022.



Direktionssammanträde 2022-04-20

Förslag till beslut

Att lägga informationen med godkännande till handlingarna

Tilläggsyrkande

Att direktionen ger förvaltningen i uppdrag att se över möjligheten att erbjuda SFI-utbildning till nyanlända från Ukraina.

Propositionsordning

Ordförande ställer förslag till beslut under proposition och finner att direktionen har beslutat enligt mötets förslag och i enlighet med tilläggsyrkandet.

Direktionen beslutar

Att lägga informationen med godkännande till handlingarna

Att ge kansliet i uppdrag att se över möjligheten att erbjuda SFI-utbildning till flyktingar från Ukraina.



Direktionssammanträde 2022-04-20

§ 32 Budget 2023 o. plan 2024–2025

Ärendebeskrivning

Malin Hörnström, Controller föredrar ärendet för budget 2023 och plan för 2024–2025 i enlighet med bilaga 13.

Underlag

1. Bilaga 13, budgetsammanställning 2023 o plan 2024–2025 ny fördelningsnyckel

Förslag till beslut

Att anta preliminärbudget för 2023 samt planbudget för åren 2024–2025

Att överlämna informationen till kommunerna för erforderliga beslut.

Propositionsordning

Ordförande ställer förslag till beslut under proposition och finner att direktionen har beslutat enligt mötets förslag.

Direktionen beslutar

Att anta preliminärbudget för 2023 samt planbudget för åren 2024–2025

Att överlämna informationen till kommunerna för erforderliga beslut.



Direktionssammanträde 2022-04-20

§ 33 Personalgåva

Ärendebeskrivning

Maj-Lis Ejderlöf, förbundschef föredrar ärendet personalgåva. Vid föregående direktionssammanträde 2022-03-08 uppmärksammades ärendet för personalgåva. Ärendet återremitterades till kansliet för att utreda frågan om möjlighet till gåva om 1000 kr. Kansliet har utrett huruvida det är möjligt att utge en gåva om 500 kr samt ett ökat friskvårdsbidrag om 500 kr respektive 250 kr för år 2022. Kostnaden skulle motsvara cirka 390 tkr. Kansliet anser att det finns en möjlighet att utdela en gåva motsvarande max 500 kr/ anställd.

Underlag

1. Direktionsprotokoll 2022-03-08
2. Bilaga 17, voteringsunderlag

Förslag till beslut

Beredningen föreslår direktionen att:

Att en gåva motsvarande 500 kr ges till personal inom LKF.

Förslag till beslut under överläggningarna

- Gunnar Selberg (C): Att en gåva motsvarande 500 kr ges till personal inom LKF samt att 500 kr respektive 250 kr ges i tillägg som friskvårdsersättning.

Tilläggsyrkande

Att Summan som återbetalas till medlemskommunerna reduceras med motsvarande belopp från 2021 års överskott.

Omröstning begärs

Direktionen godkänner följande beslutsgång

Ja - röst för beredningens förslag

Nej – röst för Gunnar Selbergs förslag

Propositionsordning

Ordförande ställer tilläggsyrkandet som förslag till beslut under proposition och finner att direktionen beslutat i enlighet med förslaget.

Ordförande ställer förslagen mot varandra genom votering och efter gjorda propositioner finner ordförande att gymnasienämnden bifaller beredningens förslag till beslut.

Direktionen beslutar

Att en gåva motsvarande 500 kr ges till personal inom LKF.



Direktionssammanträde 2022-04-20

Att summan som återbetalas till medlemskommunerna reduceras med motsvarande belopp från 2021 års överskott.



Direktionssammanträde 2022-04-20

§34 Utbildningsplan - sammanhållen utbildning för nyanlända LC

Ärendebeskrivning

Mari Carlsten föredrar ärendet för utbildningsplan – sammanhållen utbildning för nyanlända LC. Från och med den 1 augusti börjar utbildningsplanen att gälla.

Den sammanhållna utbildningen ska syfta till att ge deltagarna sådana kunskaper som de behöver för att kunna studera vidare eller etablera sig på arbetsmarknaden.

Underlag

1. Bilaga 14, utbildningsplan

Förslag till beslut

Att lägga utbildningsplanen med godkännande till handlingarna

Propositionsordning

Ordförande ställer förslag till beslut under proposition och finner att direktionen har beslutat enligt mötets förslag.

Direktionen beslutar

Att lägga utbildningsplanen med godkännande till handlingarna



Direktionssammanträde 2022-04-20

§ 35 Samverkan överförmyndarverksamhet

Ärendebeskrivning

Maj-Lis Ejderlöf föredrar ärendet för samverkan överförmyndarverksamhet. Ärendet remitterades till kommunerna för erforderliga beslut vid direktionssammanträdet 2022-03-08 men Lapplands Kommunalförbund kvarstår som sammanordnande organ för arbetet. Maj-Lis föredrar för vad som nu behöver genomföras och klargöra hur samarbetsavtalet ska se ut.

Direktionen diskuterar hur fortsatt hantering av ärendet kan ske.

Reviderad tidsplan

Underlag

1. Direktionsprotokoll, 2022-03-08.

Förslag till beslut

Att ordförande får i uppdrag att sammankalla respektive medlemskommuns KSO för att utarbeta remissförslag där även tidplan finns med för fortsatt hantering.

Propositionsordning

Ordförande ställer förslag till beslut under proposition och finner att direktionen har beslutat enligt mötets förslag

Direktionen beslutar

Att ordförande får i uppdrag att sammankalla respektive medlemskommuns KSO för att utarbeta remissförslag där även tidplan finns med för fortsatt hantering.



Direktionssammanträde 2022-04-20

§ 36 Granskning Årsredovisning / God ekonomisk hushållning 2021

Ärendebeskrivning

Maj-Lis Ejderlöf, förbundschef föredrar för granskning årsredovisning/ god ekonomisk hushållning 2021. PWC har granskat Lapplands Kommunalförbund och det har inte framkommit några omständigheter som ger dem anledning att anse att förvaltningsberättelsen, driftredovisningen och investeringsredovisningen inte är upprättad i enlighet med LKBR och god redovisningssed.

Underlag

1. Bilaga 15a. Granskning årsredovisning 2021
2. Bilaga 15.b LKF rapport God ekonomisk hushållning 2021

Förslag till beslut

Att lägga granskning av årsredovisning och ekonomisk hushållning med beaktande till handlingarna.

Propositionsordning

Ordförande ställer förslag till beslut under proposition och finner att direktionen har beslutat enligt mötets förslag.

Direktionen beslutar

Att lägga granskning av årsredovisning och ekonomisk hushållning med beaktande till handlingarna.



Direktionssammanträde 2022-04-20

§ 37 Kansliet informerar/ delgivningar

Ärendebeskrivning

Maj-Lis Ejderlöf informerar om:

Delgivning anställningar/vikariat enligt delegation

Sökta statsbidrag, Lapplands Lärcentra 2022

Utbildningsmessa

Revisionsberättelse 2021

Underlag

1. Bilaga 16 delgivning anställningar/vikariat enligt delegation mars.

Förslag till beslut

Att godkänna informationen och lägga till handlingarna.

Att revisionsberättelse 2021 skickas till kommunerna för erforderliga beslut.

Propositionsordning

Ordförande ställer förslag till beslut under proposition och finner att direktionen har beslutat enligt mötets förslag.

Direktionen beslutar

Att godkänna och lägga informationen till handlingarna.



Direktionssammanträde 2022-04-20

§ 38 Övriga frågor

Inga övriga frågor noteras.

Förslag till beslut

Att godkänna informationen och lägga till handlingarna.

Propositionsordning

Ordförande ställer förslag till beslut under proposition och finner att direktionen har beslutat enligt mötets förslag.

Direktionen beslutar

Att godkänna och lägga informationen till handlingarna.



Direktionssammanträde 2022-04-20

§ 39 Mötet avslutas

Ordförande Ulrica Hammarström (s) tackar för dagens möte och önskar samtliga en fortsatt bra dag.

