SAMMANTRÄDESPROTOKOLL

Protokoll fört vid direktionsmöte inom Lapplands kommunalförbund.

Tid	Onsdagen den 3 oktober 2012 klockan 10.00 – 15.00
Plats	Kommunhuset i Gällivare
Närvarande	Tommy Nyström, Gällivare, ordförande Birgitta Larsson, Gällivare Stefan Andersson, Jokkmokk Birgitta Allerberg, Jokkmokk Rune Lans, Kiruna Birger Lahti, Pajala Kurt Wennberg, Pajala
Övriga deltagande	Anders Nygårds, kommunchef Jokkmokk Lena Jatko, kommunchef Pajala Lennart Andersson, kanslichef Lkf Monica Lundkvist Renström, vuxenutbildningschef, Lkf Caroline Johansson, personalstrateg, sekreterare Lkf Anna-Karin Ukonsaari, controller Lkf Ylva Dyrander, konsumentvägledare Gällivare och Jokkmokks kommun § 61 Per Wennebjörk, bitr gymnasiechef Lkf § 65

Underskrifter

Ordförande .....
Tommy Nyström

Sekreterare .....
Caroline Johansson

Justerare .....
Birgitta Larsson

.....
Birger Lahti

§ 57 Mötets öppnande
Ordförande förklarar mötet öppnat.

§ 58 Justerare
Att justera jämte ordförande utses Birger Lahti och Birgitta Larsson.

§ 59 Fastställande av dagordning
Dagordningen fastställs med ett tillägg på övriga frågor, löneökningar.

§ 60 Föregående protokoll
Föregående protokoll från direktionsmöte 120626 lades med godkännande till handlingarna.

§ 61 Information konsumentvägledning
Ylva Dyrander konsumentvägledare i Gällivare och Jokkmokk kommun informerar utifrån SOU 2012:43 "Konsumenten i centrum".

Konsumentvägledningen ska ge enskild rådgivning, informera om rättsliga regler, medla i reklamationstvister, ge hushållsekonomisk rådgivning och ge köpråd. Genomförd förebyggande verksamhet i Gällivare och Jokkmokk är bland annat information till skolor, föreningar och företagare. Det finns informationspärmar på BVC och biblioteken i Gällivare och sammanlagt 25 informationsträffar har genomförts under 2011. I samarbete med Top Bostäder i Gällivare har "Boskolan" bildats, det innebär att ungdomar till att börja med får 3-månaders hyreskontrakt till dess att de fått information av konsumentvägledningen, därefter får de tillsvidarekontrakt. Boskolan har haft effekt i form av mindre skadegörelse, fler hyror som betalas i tid och fler som söker anstånd om de av någon anledning inte kan betala hyran i tid.

Förbättringsområden inom konsumentvägledningen är större deltagande i aktiviteter som anordnas, information till gymnasieelever samt det interna samarbetet med kommunerna. Det har visat sig vara svårigheter att komma in på gymnasieskolorna och informera eleverna. Ledamöterna tar med sig detta till medlemskommunerna. Det är viktigt att alla gymnasieungdomar får samma information inom LKF-området, det behöver därför samordnas trots att det finns egna konsumentvägledare i Kiruna och Pajala kommuner.

Förslag till beslut

Ordförande föreslår direktionen

att lägga informationen med godkännande till handlingarna.

Beslut

Direktionen beslutar

att lägga informationen med godkännande till handlingarna.

§ 62 Delårsredovisning LKF jan-juni 2012, samt revisorernas utlåtande

Lennart Andersson föredrar delårsredovisning avseende januari-juni 2012.

Under första halvåret har bland annat följande händelser lyfts fram:

- Det råder högkonjunktur men även människobrist, det är förhållandevis enkelt att få företag att samarbeta kring utbilning men det är svårt att fylla platserna.
- Vikande ungdomskullar i gymnasieåldern.
- Det pågår ett omfattande utvecklingsarbete och anpassning till gymnasiereformen.
- Slutresultat av behovsinventeringen visar på ökande behov i en lång rad yrkeskategorier inom basnäring men även inom vård och omsorg.

Positiva tecken:

- Samtliga tre yrkeshögskoleutbildningar är igång.
- Ökande efterfrågan på Sfi.
- Näringslivets engagemang i utbildningsfrågor.
- Påbörjat samarbete kring utveckling av vård-/omsorgscollege och teknikcollege.

Utvecklingsarbete mellan LKF och medlemskommunerna:

- Ansvarsfördelning/nyttigheter/rutinbeskrivningar inom personalfrågor, löneadministration, budgetprocess, fastighetsservice, lokaler och lokalvård är långt kommet eller klart.
- Inom IT-frågor har processen avstannat.

Anna-Karin Ukonsaari föredrar driftredovisning ur delårsredovisningen. Under första halvåret redovisar kommunalförbundet ett litet underskott. Kommunalförbundet prognostiserar ett resultat på +/- 0 för helåret 2012. Det finns dock en stor osäkerhetsfaktor i och med lärarnas löneökning och de interkommunala kostnaderna.

Bedömningen efter första halvåret 2012 är att kommunalförbundet kommer att nå de finansiella målen. Större delen av verksamhetsmålen har uppnåtts alternativt kommer att nås under andra halvåret 2012. Sammanfattningsvis har förbundet fullföljt verksamheten under första halvåret i linje med fastställda mål.

Revisorerna beskriver i ett utlåtande avseende delårsrapport 2012-06-30 att de instämmer och delar LKFs bedömning att en ekonomi i balans kommer att uppfyllas och att såväl de finansiella målen som verksamhetsmålen kommer att uppnås. Vidare bedömer de att delårsrapporten uppfyller syftet att ge direktionen underlag för styrning, ledning och kontroll av kommunalförbundets samlade verksamhet.

Förslag till beslut

Ordförande föreslår direktionen

att godkänna LKF:s delårsredovisning 12 01 01 - 12 06 30.

att uppdra åt kansliet att ställa delårsredovisningen vidare till medlemskommunerna för beslut om godkännande.

BL

Beslut

Direktionen beslutar

att godkänna LKF:s delårsredovisning 12 01 01 - 12 06 30.

att uppdra åt kansliet att ställa delårsredovisningen vidare till medlemskommunerna för beslut om godkännande.

§ 63 Ekonomisk rapport LKF jan-sept 2012

Anna-Karin Ukonsaari föredrar ekonomisk rapport för perioden januari – september 2012.

Kostnaderna är i flera avseende högre än budgeterat men intäkterna i form av ökade statbidrag och bidrag från LKAB-akademien är också de i motsvarande grad högre. Sammantaget följer kommunalförbundet budgeten och mot bakgrund av utfallet är kansliets prognos över helårsutfallet för kommunalförbundet att verksamheten kommer att kunna genomföras inom beslutade budgetramar. Prognosen utgår från att Lapplands Gymnasium fullföljer volymanpassning av personalkostnader i takt med minskade elevkullar enligt budget.

Det finns dock en osäkerhetsfaktor i och med läraravtalens löneökning motsvarande 4,2 % av löneutrymmet. Förbundets budgetmässiga beredskap motsvarar enbart löneökningar på 3 %. Om ingen tilläggsbudgetering sker riskerar förbundet enligt kansliets bedömning ett ekonomiskt underskott för år 2012 motsvarande upp till 1.1 Mkr, vilket är anledningen att det tas upp som ett extraärende vid dagens sammanträde.

Förslag till beslut

Ordförande föreslår direktionen

att lägga rapporten med godkännande till handlingarna..

Beslut

Direktionen beslutar

att lägga rapporten med godkännande till handlingarna.

BL

§ 64 Investeringsbudget 2013 för LKF

Lennart Andersson föredrar förslag till investeringsbudget 2013.

Fram till och med 2011 har påföljande års investeringsäskanden från LKF efter godkännande i direktionen överlämnats till respektive kommun för beslut. Kansliets ambition inför 2013 var att presentera förslag till riktlinjer för en intern investeringsprocess för förbundet och därmed i möjligaste mån frikoppla LKF:s investeringsprocess från medlemskommunerna. Vid sammanträdet 2012-06-26 antog direktionen riktlinjer för förbundets framtida investeringar och reviderade också ett av de finansiella målen för att möjliggöra för förbundet att ta lån för investeringar. Eventuella framtida lån skall i så fall godkännas i direktionen.

De ursprungliga äskandena som framfördes till direktionen 2012-06-26 är omarbetade i linje med investeringsriktlinjerna och är därmed mer än halverade. Det finns dock fortfarande äskanden som inte är att betrakta som en investering i enlighet med investeringsriktlinjerna.

På förslag från ordförande ajournerades ärende § 64 till slutet av sammanträdet för att avvakta direktionens diskussion och ev. beslut kring löneökningar för lärare. Därefter lade ordförande följande förslag:

Förslag till beslut

Ordförande föreslår direktionen

att avvakta beslut om investeringsbudget 2013 till direktionens sammanträde den 18 december.

Beslut

Direktionen beslutar

att avvakta beslut om investeringsbudget 2013 till direktionens sammanträde den 18 december.

BZ

§ 65 Information från Lapplands Gymnasium

Per Wennebjörk ger information från Lapplands Gymnasium

Nyheter:

- 1-till-1 satsning med en dator per elev och lärare är nu igång och användningen bland elever är hög. Det finns trådlösa nätverk på samtliga skolor men täckningen är inte fullständig än.
- Distanskurser ges nu av 17 lärare från samtliga skolor i ett 30-tal kurser i bland annat språk, näthandel och kurser inom vård och omsorg.
- LKAB-akademin har beviljat flera projekt som drivs inom Lapplands Gymnasium med totalt 6 Mkr i beviljade medel. Det största projektet är "Nytt lärande" och där finns två personer som på halvtid arbetar med projektet.
- I den centrala fackliga samverkansgruppen har det arbetats fram lönekriterier utifrån Lapplands Gymnasiums vision där även resultatet påverkar.
- Rektorerna arbetar med utvecklingsplaner bland annat i syfte att förbättra måluppfyllelsen.

Andel elever från medlemskommunerna som går inom Lapplands Gymnasium är totalt sett 79 %, Kiruna och Pajala minskar men totalt sett är det höga siffror jämfört ur ett nationellt perspektiv.

Andel elever som fullföljt sin utbildning inom tre år, 2011:

Riket	Gällivare	Jokkmokk	Kiruna	Pajala
76,8 %	69,8 %	59,4 %	73,1 %	73,8 %

Direktionen diskuterar vad det dåliga resultatet beror på och vad som behövs i syfte att förbättra resultat och måluppfyllelse. Även om statistiken redovisas med ett års eftersläpning bör nu effekterna från införandet av Lapplands Gymnasium kunna skönjas.

Förslag till beslut

Ordförande föreslår direktionen

att uppdra till gymnasienämnden att analysera utvecklingen av gymnasieelevers måluppfyllse och återrapportera till direktionen senast i samband med årsredovisningen 2012.

Beslut

Direktionen beslutar

att uppdra till gymnasienämnden att analysera utvecklingen av gymnasieelevers måluppfyllse och återrapportera till direktionen senast i samband med årsredovisningen 2012.

BL

§ 66 Information om höstens antagningssiffror inom Lapplands Lärcentra

Monica Lundkvist Renström föredrar antagningssiffror över utbildningar med start hösten 2012.

Utbildningar högskola	Gve	Jmk	Kir	Paj	Öv orter	Tot
Berganläggningsteknik	3		3	1		7
Naturguide			5			5
Elkraftsingenjör	1					1
Spec SSK	1	1		1		3
Förskollärare		3				3
Hälsovägledare	4					4
YH						
YH Bergteknik	14	2	4	4		24
YH Byggproduktionsledare	2	1	12	6	10	31
YH Vattenkraftteknik		13			11	24
Totalt	25	20	24	12	21	**102**

Monica Lundkvist Renström informerar vidare att det är ca 73 personer inom Lapplands Lärcentra som förväntas slutföra vård- och omsorgsutbildning under nästa år.

Förslag till beslut

Ordförande föreslår direktionen

att lägga informationen med godkännande till handlingarna.

Beslut

Direktionen beslutar

att lägga informationen med godkännande till handlingarna.

BL

§ 67 **Slutrapport från projektet *Besöksnäring i utveckling***

Monica Lundkvist Renström föredrar slutrapport från projektet Besöksnäring i utveckling. Lapplands lärcentra har under två år fram till 2012-06-30 bedrivit projektet med finansiering från Europeiska socialfonden. Kursutvärderingar på individnivå visar på ett positivt resultat. Totalt sett har genomförda kurser haft 178 deltagare. Antal kursdeltagare fördelade per kommun:

Gällivare	20 st
Jokkmokk	12 st
Kiruna	119 st
Pajala	27 st
Totalt:	**178 st**

Projektet bär kostnader som ej täckts av ESF-medel motsvarande 84 436 kr, på grund av högre lönekostnader. Det är dock befintlig personal och därmed lönekostnader som kommunalförbundet haft ändå.

Förslag till beslut

Ordförande föreslår direktionen

att lägga slutrapporten med godkännande till handlingarna.

Beslut

Direktionen beslutar

att lägga slutrapporten med godkännande till handlingarna.

§ 68 **Internkontrollplan för LKF**

Lennart Andersson föredrar förslag till internkontrollplan.

I samband med revisorernas dialog kring ansvarsutövandet med gymnasienämnd och direktion under december 2011 påpekades att en samlad internkontrollplan för LKF inte upprättats.

En internkontrollplan är ett hjälpmedel och inte ett mål eller en rutin i sig själv. Den interna kontrollen bör planeras och genomföras så att det uppfattas som en naturlig del i de olika verksamheterna.

För ett kommunalförbund som LKF blir det primära syftet med intern kontroll att uppdraget från medlemmarna skall fullgöras i enlighet med fastställda mål, riktlinjer och andra beslut och att det sker på ett säkert sätt. Gymnasienämnden skall tillse att kontrollen är tillräcklig inom nämndens ansvarsområde och direktionen inom sitt ansvarsområde. Direktionen har därtill ett övergripande ansvar för hela förbundets arbete med intern kontroll. Intern kontroll brukar definieras som en process, där såväl den politiska ledningen som chefstjänstemän och övrig personal samverkar. Intern kontroll utformas för att organisationen med rimlig grad av säkerhet ska kunna uppnå följande mål:

– Ändamålsenlig och kostnadseffektiv verksamhet.

– Tillförlitlig finansiell rapportering och information om verksamheten.

– Efterlevnad av tillämpliga lagar, föreskrifter, riktlinjer, interna styrdokument

Några utgångspunkter inför fortsatt arbete med internkontrollplan

a) LKF:s internkontrollplan bör i möjligaste mån utgå från de kontrollåtgärder och rapporteringar som redan idag tillämpas.

b) Den befintliga interna kontrollen skall kompletteras med en riskanalys som sedan internkontrollplanen kan ta sin utgångspunkt i.

c) Politisk nivå prioriterar de överordnade risker kring förbundets verksamhet som skall vara internkontrollplanens yttersta utgångspunkter.

d) Internkontrollplanen skall föreskriva hur och när sammanställningen av vidtagna kontrollåtgärder och resultatet av dessa återrapporteras till politisk nivå.

Förslaget till internkontrollplan bygger på en matris framtagen av pwc och innehåller tre nivåer av risker:

- Överordnade risker för LKF
- Risker kopplade till ekonomihantering
- Efterlevande lag, förordning, riktlinjer, policy

<u>Överordnade risker för Lapplands kommunalförbund</u>

Tänkbara risker för verksamhet under direktionen – Lapplands lärcentra:

Behovsstyrning, "rätt utbildning", anställningsbarhet

Risk att yrkesutbildningar för vuxna, Yh-utbildningar och högskoleutbildningar inte leder till arbete

BL

Genomströmning, avbrott i studierna
Risk att de lagstadgade utbildningsformerna uppvisar bristande genomströmning och att stor andel av studenterna gör avbrott i studierna.

Tänkbara risker för verksamhet under gymnasienämnden – Lapplands Gymnasium:
Interkommunala elevströmmar
Risk att andelen elever som söker sig till andra skolhuvudmän/andra kommuner inte minskar.
Elevers måluppfyllelse
Risk att andelen elever med fullständiga gymnasiebetyg inte ökar och/eller att det genomsnittliga meritvärdet inte ökar.

Tänkbara risker utöver ovanstående:
Legitimationskravet
Svårigheter att rekrytera behöriga lärare
Betygsättning
Behöriga lärare får ej sätta betyg

Förslag till beslut

Ordförande föreslår direktionen

att uppdra åt kansliet att inför direktionens decembersammanträde utarbeta förslag till internkontrollplan för 2013.

att de synpunkter och direktiv som direktionen avgett vid sammanträdet 3 oktober skall inarbetas i förslaget.

Beslut

Direktionen beslutar

att uppdra åt kansliet att inför direktionens decembersammanträde utarbeta förslag till internkontrollplan för 2013.

att de synpunkter och direktiv som direktionen avgett vid sammanträdet 3 oktober skall inarbetas i förslaget.

BL

§ 69 **Nya samverkansområden utifrån framtidsseminariet hösten 2011**

Lennart Andersson informerar om framtidsseminariet som genomfördes 2011-10-11 där det utpekades ett antal möjliga samverkansområden för medlemskommunerna som ansågs vara intressanta att i framtiden utreda närmare.

Inget formellt utredningsuppdrag har formulerats och LKF:s kansli har inte heller genomfört någon egen kartläggning inom de utpekade områdena. Däremot har LKF tagit initiativ till samverkan inom vissa av områdena som ett led i den ordinarie verksamheten. Här kan bland annat nämnas förslag till vidareutveckling av gemensamma upphandlingar och frågor gällande gemensamt ekonomisystem. Som en följd av LKF:s egna behov av distansöverbryggande lösningar har också frågan om gemensam spetskompetens inom IT-området aktualiserats under 2012.

Från de Medicinskt ansvariga sköterskorna (MAS) i kommunerna har också frågan om samverkan kring ledningssystem för systematiskt kvalitetsarbete väckts under hösten 2012.

Vid sammanträdet 2012-06-26 beslutade direktionen att diskussionerna om ytterligare samverkansområden utifrån framtidsseminariet skulle återupptas vid sammanträdet 12-10-03.

Direktionen diskuterar vikten av att samverka och samarbeta inom viktiga strategiska frågor såsom personal, ekonomi, IT och överförmynderi. Speciellt med tanke på framtida pensionsavgångar.

Förslag till beslut

Ordförande föreslår direktionen

att ge kanslichefen tillsammans med kommuncheferna i uppdrag att gå igenom kommande pensionsavgångar i kommunerna med fokus på personal, ekonomi och IT i syfte att vidare utreda möjligheten till strategiskt samarbete inom dessa områden.

Beslut

Direktionen beslutar

att ge kanslichefen tillsammans med kommuncheferna i uppdrag att gå igenom kommande pensionsavgångar i kommunerna med fokus på personal, ekonomi och IT i syfte att vidare utreda möjligheten till strategiskt samarbete inom dessa områden.

BL

§ 70 **Kansliet informerar/delgivningar**

Lennart Anderson föredrar delgivningar enligt delegation, bilaga 1.

Monica Lundkvist Renström föredrar medarbetares utlandsresor som sker inom ramen för olika projekt och därmed är externfinansierade. Resorna har i syfte att utbyta erfarenheter inom olika områden.

Förslag till beslut

Ordförande föreslår direktionen

att lägga informationen med godkännande till handlingarna

Beslut

Direktionen beslutar

att lägga informationen med godkännande till handlingarna

BL

§ 71 Övriga frågor

a) Ökning av statsbidrag för gymnasieskola till kommunerna från 2013

Lennart Andersson föredrar regeringens budgetproposition för år 2013 som innehåller en ökning av statsbidrag för gymnasieskola som motsvarar den besparing som tidigare genomförts. För Lapplands kommunalförbund uppgår den genomförda besparingen i budget inför 2013 till 4 952 tkr. Pengar som återförs till kommunerna är utifrån invånarantal och stämmer inte överens med nedanstående fördelningsnyckel.

Statsbidragminskning 2013 fördelat enligt förbundsordningens fördelningsnyckel:

		tkr
Gällivare kommun	38,52 %	1 907
Jokkmokks kommun	9,91 %	491
Kiruna kommun	38,02 %	1 883
Pajala kommun	13,55 %	671
	100,00 %	4 952

Dessa belopp är att betrakta som maximala belopp ifall återbetalningen till kommunerna mot förmodan skulle överstiga den genomförda besparingen.

Förslag till beslut

Ordförande föreslår direktionen

att föreslå medlemskommunerna tilläggsbudgetera LKF motsvarande de återförda statsbidragen för 2013.

Beslut

Direktionen beslutar

att föreslå medlemskommunerna tilläggsbudgetera LKF motsvarande de återförda statsbidragen för 2013.

BL

b) Löneökningar

Årets läraravtal innebär löneökningar motsvarande 4,2 % av löneutrymmet Förbundets budgetmässiga beredskap motsvarar enbart löneökningar på 3 %. Om ingen tilläggsbudgetering sker riskerar förbundet enligt kansliets bedömning ett ekonomiskt underskott för år 2012 motsvarande upp till 1.1 mkr.

Tilläggsäskande för löneökningar utöver budget fördelat enligt förbundsordningens fördelningsnyckel

Gällivare kommun	38,52 %	424 tkr
Jokkmokks kommun	9,91 %	109 tkr
Kiruna kommun	38,02 %	418 tkr
Pajala kommun	13,55 %	149 tkr
	100 %	1 100 tkr

Förslag till beslut

Ordförande föreslår direktionen

att löneökningar hanteras inom befintlig budget.

Beslut

Direktionen beslutar

att löneökningar hanteras inom befintlig budget.

§ 72 Nästa möte

Nästa möte hålls 18 december kl. 10.00 i Kiruna

§ 73 Mötets avslut

Ordförande tackar för visat intresse och avslutar mötet.

BL

Direktionen 2012-10-03

Bilaga 1

Delegationsbeslut

Kansliet

Per Bergersen, Personligt ombud, 100 %
Kansliet
Vikariat 2012-08-01 – 2012-08-31
Förlängt vikariat 2012-09-01 – 2012-10-15

Monica Lunkvist Renström, Vuxenutbildningschef, 100 %
Lärcentra
Tidsbegränsat chefsförordnande 2012-07-01 – 2015-06-30

Eva-Britt Junkka, Rektor/Lärcentrachef, 100 %
Gällivare Lärcentra
Tidsbegränsat chefsförordnande 2012-05-01 – 2015-04-30

Uppsägning:

Camilla Vanhatalo, Personligt ombud, 100 %
Kansliet
Uppsägning på egen begäran fr.o.m. 2012-09-01

Ledning Lapplands lärcentra

Eva Lundmark, Utbildare, 100 %
Jokkmokk Lärcentra
Tillsvidareanställning fr.o.m. 2012-06-04

Monica Wennberg, Utbildningsledare, 100 %
Jokkmokk Lärcentra
Tillsvidareanställning fr.o.m. 2012-07-01

MajBritt Cullsberg, Lärare, 95 %
Jokkmokk Lärcentra
Obehörig lärare 2012-06-30 – 2013-06-04

Karla Mattsson, Vårdlärare, 20 %
Jokkmokk Lärcentra
Allmän visstidsanställning 2012-08-16 – 2013-05-31

Ingegerd Ylipää, SFI-lärare, 60 %
Pajala Lärcentra
Allmän visstidsanställning 2012-09-01 – 2013-06-30

Eva Esberg, Gymnasielärare, 50 %
Pajala Lärcentra
Tillsvidareanställning fr.o.m. 2012-08-01

Sven-Erik Häggrud, Vårdlärare, 100 %
Gällivare Lärcentra
Allmän visstidsanställning 2012-08-27 – 2012-11-09

BL

Marie Nordström, Utbildningsledare lärlingsvux, 17,5 %
Gällivare Lärcentra
Allmän visstidsanställning 2012-08-27 – 2013-01-04

Minette Zedig, Utbildningsledare lärlingsvux, 17,5 %
Gällivare Lärcentra
Allmän visstidsanställning 2012-08-27 – 2013-01-04

Anna-Karin Ahlberg, Lärare SFI, 100 %
Gällivare Lärcentra
Allmän visstidsanställning 2012-08-20 – 2012-12-21

Ritva Lundgren, Lärare Särvux, 100 %
Gällivare Lärcentra
Tillsvidareanställning fr.o.m. 2012-08-20

Bertil Karlsson, Vårdlärare, 100 %
Gällivare Lärcentra
Obehörig lärare 2012-08-13 – 2012-06-21

Marie Josefsson, Lärare SFI, 100 %
Gällivare Lärcentra
Allmän visstidsanställning 2012-08-20 – 2012-12-21

Anders Rova, Lärare Hi, Re, Sh, SO för nyanlända, 50 %
Gällivare Lärcentra
Allmän visstidsanställning 2012-08-20 – 2012-06-21

Thomas Lindgren, Lärare SFI, 100 %
Gällivare Lärcentra
Allmän visstidsanställning 2012-08-20 – 2012-12-21

Lennart Jonsson, Lärare YH, bergmekanik, borrning, 100 %
Gällivare Lärcentra
Allmän visstidsanställning 2012-08-20 – 2013-06-21

Anders Flygare, ITK pedagog, 100 %
Kiruna Lärcentra
Tillsvidareanställning fr.o.m. 2012-09-01

BL